



issa

EXCELENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL



FORO MUNDIAL DE LA
SEGURIDAD SOCIAL

MARRAKECH 2022

FORO MUNDIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA



24-28 DE OCTUBRE DE 2022
MARRAKECH, MARRUECOS

*Seguridad social para
sociedades resilientes
e inclusivas*

www.issa.int/WSSF2022
#ISSAWSSF2022



Foro Mundial de la Seguridad Social

Marrakech, Marruecos, 24-28 de octubre de 2022

PROGRAMA

Domingo, 23 de octubre de 2022

14:00 - 20:00 **Inscripción de los participantes**

16:00 - 17:00 **125ª Reunión de la Mesa Directiva de la AISS***

La Mesa Directiva es el órgano rector de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS). Está compuesta por el Presidente, el Tesorero, el Secretario General y los miembros electos en representación de las distintas regiones geográficas del mundo.

** Nótese que la participación está reservada a los miembros de la Mesa Directiva.*

17:00 - 17:30 **Reunión del Comité Directivo de los miembros europeos de la Mesa Directiva de la AISS**

Lunes, 24 de octubre de 2022

PRIORIDADES, TENDENCIAS Y DESAFÍOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL MUNDO

07:45 - 09:30 **Inscripción de los participantes**

09:00 - 10:00 *Café de bienvenida*

10:00 - 11:15 **Ceremonia de apertura**

Durante la ceremonia de apertura, los dignatarios darán la bienvenida a los participantes en nombre del Gobierno de Marruecos, de la AISS y de *CDG Prévoyance*, la institución anfitriona, y enunciarán los objetivos del Foro Mundial de la Seguridad Social (WSSF).

11:15 - 12:30

Sesión plenaria: presentación nacional
Hacia una seguridad social para todos: La experiencia de Marruecos

En esta sesión, organizada por la institución anfitriona, se presentarán los avances realizados por Marruecos en relación con la extensión de la cobertura de seguridad social, así como sus estrategias y enfoques para garantizar la protección de la seguridad social a todos los trabajadores.

12:30 - 14:30

Almuerzo
Salle Royale, Palais des Congrès (sede del Foro)

14:30 - 15:30

Sesión plenaria
Prioridades mundiales para la seguridad social: Tendencias, desafíos y soluciones

En un contexto de cambio demográfico, de transformación del mercado de trabajo, de deficiencias persistentes en la cobertura, de cambios en la sociedad y de avances tecnológicos, los sistemas de la seguridad social se están adaptando para responder a la evolución de las necesidades de protección. Asimismo, la pandemia de COVID-19 ha requerido una respuesta de emergencia sin precedentes, y también ha tenido impacto en los desafíos a largo plazo y la capacidad de los gobiernos y de las instituciones de seguridad social para abordarlos.

Sobre la base de un nuevo informe de la AISS, en esta sesión se analizarán las tendencias mundiales y regionales de la seguridad social, se presentarán las innovaciones más recientes y se definirán estrategias para abordar las prioridades más importantes de la seguridad social en la actualidad. Se tratarán tanto los desafíos mundiales como las respuestas específicas de los regímenes de salud, pensiones, desempleo, accidentes de trabajo y prestaciones familiares. De este modo, se sentarán las bases para los debates temáticos que tendrán lugar en el marco del Foro Mundial.

15:30 - 16:00

Pausa para el café

16:00 - 17:30

Sesión plenaria
Prioridades mundiales para la seguridad social: Tendencias, desafíos y soluciones (continuación)

17:45 – 19:45

Recepción de bienvenida
Por invitación de CDG Prévoyance
Hotel Mövenpick

Martes, 25 de octubre de 2022

SEGURIDAD SOCIAL CENTRADA EN LAS PERSONAS EN LA ERA HUMANO-DIGITAL

08:45 - 09:15 Reunión de las instituciones miembros de la AISS de pequeñas jurisdicciones

09:30 - 10:30 **Sesión plenaria**
34ª Asamblea General de la AISS

La Asamblea General es el órgano estatutario supremo de la Asociación en el que todos los miembros están representados.

En la Asamblea, el Secretario General presentará a la membresía mundial de la AISS un informe sobre las actividades y los progresos realizados durante el periodo 2020-2022.

10:30 - 11:00 *Pausa para el café*

11:00 - 12:30 **Sesión plenaria**
Gestión de la seguridad social en la era humano-digital

La rapidez de la transformación digital y los cambios tecnológicos han estado en el centro de atención durante muchos años. Si bien la digitalización de los procesos y canales de prestación de servicios se ha generalizado en el ámbito de la seguridad social, las instituciones deben contar con recursos humanos que refuercen sus capacidades digitales y las apliquen para lograr un mejor desempeño.

Los enfoques que integran de forma estratégica las capacidades humano-digitales surgen como los más prometedores para prestar servicios eficientes y de alta calidad, así como para asegurar que las instituciones se encuentran preparadas para hacer frente a situaciones de crisis.

En esta sesión plenaria se debatirán los factores que facilitan u obstaculizan esas estrategias, y se abordará la importancia del liderazgo y de la buena gobernanza. También se sentarán las bases para las sesiones de la tarde del segundo día del Foro Mundial, en las que se tratarán los diferentes elementos de las estrategias humano-digitales.

12:45 - 13:30 Reunión de las instituciones miembros de la AISS de habla portuguesa

12:45 - 13:30 Reunión del Comité Directivo de la Oficina de Enlace para los Países Árabes en Oriente Medio

12:30 - 14:30 *Almuerzo*
Por invitación de la Caja de Jubilaciones de Marruecos (Caisse marocaine des retraites)
Salle Royale, Palais des Congrès (sede del Foro)

14:30 - 15:45

Sesión paralela 1**Prestación de servicios centrada en las personas – Del proceso al impacto**

Diseñar la prestación de servicios desde la perspectiva y en torno a las necesidades de las personas se corresponde con los enfoques integrados de seguridad social. Para ello, es necesario superar los límites institucionales tradicionales y vincular los datos y canales de prestación de servicios aprovechando las capacidades de los nuevos sistemas inteligentes. Todo esto implica ir más allá de los procesos institucionales y centrarse en el impacto positivo que los mecanismos de prestación de servicios tienen en las poblaciones protegidas.

La prestación de servicios orientada a resultados también pone de manifiesto las ventajas de las ciencias del comportamiento, y de los servicios proactivos que responden a eventos clave durante el curso de la vida de las personas.

En esta sesión se presentarán experiencias de instituciones de seguridad social que han logrado avances considerables al respecto, por lo que será una oportunidad para vislumbrar la prestación de servicios en el ámbito de la seguridad social.

14:30 - 15:45

Sesión paralela 2**Preparación institucional, continuidad de los servicios y respuestas nacionales integradas – ¿Listos para la próxima crisis?**

La pandemia de COVID-19 ha vuelto a poner de manifiesto la importancia de los sistemas de seguridad social para apoyar la resiliencia de la sociedad, de la economía y de las personas. En el contexto actual de incertidumbre económica, aumento de los fenómenos extremos relacionados con el cambio climático, y las crisis que afectan a la economía, las sociedades y los medios de vida de las personas, los sistemas de seguridad deben aportar más que nunca a la resiliencia.

La preparación institucional es fundamental para conseguir ese objetivo. Las administraciones de seguridad social deben estar preparadas, ser resilientes y ágiles, y contar con la capacidad institucional y enfoques de gestión de riesgo. Todo esto a fin de poder garantizar la continuidad de servicios, ampliar rápidamente sus actividades y suministrar prestaciones de emergencia a las personas que lo necesiten en el marco de las respuestas nacionales integradas.

En esta sesión se examinarán las lecciones aprendidas de la pandemia de COVID-19 y otras crisis, y se analizarán las condiciones que permitan a las instituciones de seguridad social atender las necesidades de la población y de los gobiernos en próximas crisis.

15:45 - 16:15

Pausa para el café

16:15– 17:30

Sesión paralela 3**Transformación digital – Hacia una seguridad social basada en datos**

Dado el desarrollo sin precedentes de las soluciones digitales, que se ha acelerado con la crisis de la COVID-19, las TIC ya no son únicamente un factor facilitador de la prestación de servicios de seguridad social, son además un instrumento indispensable para alcanzar los objetivos de los programas de seguridad social en todo el mundo. Para utilizar estas soluciones de manera eficaz y eficiente, y poder seguir el ritmo cada vez más rápido de las innovaciones resultan de vital importancia para las instituciones las estrategias de transformación digital integrales y a largo plazo.

Estas estrategias harán de los datos un activo clave y de gran valor para las instituciones de seguridad social, y facilitarán enfoques basados en datos que, al aprovechar la *Big Data*, el análisis de datos y la inteligencia artificial, proporcionan herramientas a la organización y la empoderan para cumplir su mandato.

En esta sesión se expondrán los factores que facilitan o dificultan la transformación digital de las instituciones de seguridad social, y se analizarán el potencial de una seguridad social basada en datos y las condiciones necesarias para que dichos enfoques se apliquen de manera segura.

16:15 - 17:30

Sesión paralela 4**Los recursos humanos de la seguridad social en transición**

Las instituciones de seguridad social están siendo objeto de una profunda transformación y precisan ser cada vez más ágiles y resilientes. Para esto, deben apoyarse en su pilar más importante, sus recursos humanos, a fin de garantizar una prestación de servicios eficaz y fiable, de contribuir a la adaptación de los sistemas de seguridad social a un contexto de cambios demográficos, de transformación del mercado de trabajo, así como innovar para satisfacer las nuevas exigencias.

El desafío al que se enfrentan las instituciones de seguridad social es garantizar políticas y una gestión de los recursos humanos adecuadas, que estén estrechamente relacionadas con el liderazgo institucional estratégico y con objetivos de transformación digital. También deben adaptar y desarrollar las competencias y las capacidades humanas, y las culturas institucionales en un contexto dinámico.

En esta sesión se hará hincapié en las estrategias clave para abordar este desafío, y se insistirá en el hecho de que a menudo representan una verdadera revolución para el desarrollo de los recursos humanos de la seguridad social

17:45 - 18:30

Reunión de las instituciones miembros de la AISS de habla hispana

17:45 - 18:30

Reunión de las instituciones miembros de la AISS del África del Norte

19:30 - 21:30

Reunión del Punto Focal de la AISS para los países de habla francesa (por invitación)

Miércoles, 26 de octubre de 2022

DESARROLLO E INNOVACIÓN EN LA SEGURIDAD SOCIAL

09:00 - 09:30

Sesión plenaria:

Instituciones de seguridad social: liderazgo para una mejor seguridad social

Las instituciones de seguridad social no solo desempeñan un rol de liderazgo en la puesta en marcha eficaz de los sistemas de seguridad social nacionales, sino también en su desarrollo continuo y mejora. Gracias a su importante capacidad, que permite la formulación de políticas basadas en evidencia, implementan innovaciones tecnológicas y administrativas, y prestan servicios centrados en las personas, y así contribuyen a las estrategias y programas nacionales destinados a extender la cobertura, mejorar la sostenibilidad y adecuación de las prestaciones, la resiliencia social y económica, y a proporcionar a las personas herramientas para mantenerse sanas y activas durante toda su vida.

En esta sesión se hará hincapié en el rol de liderazgo que desempeñan las instituciones en la mejora de la seguridad social. Por otra parte, servirá de introducción a las más de 40 sesiones técnicas y a la Zona de innovación, que tendrán lugar durante el tercer día del Foro, y proporcionará una gran variedad de ejemplos prácticos de cómo las instituciones de seguridad social pueden mejorar la seguridad social.

09:40 - 13:00

Sesiones interactivas sobre Directrices y proyectos de las Comisiones Técnicas de la AISS

Las sesiones interactivas ofrecerán a los participantes una oportunidad única para intercambiar y examinar soluciones prácticas, y reforzar la capacidad institucional y los sistemas de seguridad social, a través de debates en profundidad en grupos reducidos. Algunas sesiones se centrarán en los temas abordados por las Directrices de la AISS, mientras que otras abordarán las cuestiones en las que han trabajado las Comisiones Técnicas, los resultados de proyectos y colaboraciones de la Asociación con organizaciones asociadas.

Sesiones multilingües en español, alemán, árabe, chino, francés, inglés y ruso:

- Directrices de la AISS sobre la continuidad y la resiliencia de los servicios y sistemas de seguridad social
- Directrices de la AISS sobre la gestión de los recursos humanos en la administración de la seguridad social
- Resiliencia operativa digital y ciberseguridad en la seguridad social
- Transformación de la prevención y el rol de Visión Zero
- Seguridad social y las ciencias del comportamiento: El modelo de la AISS
- Las mutuales y las estrategias de protección integradas
- Protección a los trabajadores migrantes e intercambio de datos entre instituciones de seguridad social

- Acompañamiento a las personas ante los cambios y las rupturas familiares

Sesiones individuales en español, francés e inglés:

- Directrices AISS-OIT sobre el trabajo actuarial para la seguridad social
- Directrices de la AISS sobre la comunicación de las administraciones de seguridad social
- Directrices de la AISS sobre las tecnologías de la información y de la comunicación – Sección sobre la gestión de datos maestros
- Directrices de la AISS sobre soluciones administrativas para la extensión de la cobertura – Parte sobre la cobertura de la “segmento intermedio invisibilizado”
- Directrices de la AISS sobre soluciones administrativas para la extensión de la cobertura – Parte sobre la cobertura de salud
- Directrices de la AISS sobre la Promoción del Empleo Sostenible

Sesiones únicamente en inglés:

- Inclusión digital: mejora de la prestación de servicios de la seguridad social
- Incentivos para la reincorporación al trabajo de personas con discapacidades de larga duración
- Plataforma de servicios actuariales OIT-AISS
- Prestaciones de supervivencia – Tendencias y perspectivas en una sociedad cambiante
- Protección de los trabajadores de plataformas contra los accidentes de trabajo
- Empleo y protección social de los trabajadores de plataformas
- La seguridad social como derecho: las normas internacionales de la OIT en materia de seguridad social
- Trabajo actuarial e inversiones: colaboración estratégica en la vida real
- *OpenIMIS* – Escenarios de aplicación de un software de código abierto en la seguridad social
- Desafíos de la rehabilitación en las sociedades que envejecen: la necesidad de un enfoque integral
- Prestaciones por enfermedad: modelos y prácticas
- Formalización y recaudación de cotizaciones en grupos de difícil cobertura

Las sesiones interactivas tendrán lugar en diez salas en paralelo y en cuatro rondas sucesivas, lo que permitirá a los participantes establecer su propio programa en función de sus intereses concretos y sus preferencias lingüísticas.

09:40 - 10:20	Sesiones interactivas I
10:30–11:10	Sesiones interactivas II
11:10 - 11:30	<i>Pausa para el café</i>
11:30–12:10	Sesiones interactivas III
12:20–13:00	Sesiones interactivas IV
13:00 - 14:30	<i>Almuerzo</i> <i>Por invitación de la Caja Nacional de Seguridad Social (Caisse nationale de sécurité sociale)</i> <i>Salle Royale, Palais des Congrès (sede del Foro)</i>
13:15 - 14:30	Reunión de las instituciones miembros de la AISS de Eurasia
13:15 - 14:30	Reunión de las instituciones miembros de la AISS del África Meridional
14:30 - 16:15	Zona de innovación: Demostraciones prácticas en dos rondas

La Zona de innovación acercará a los participantes al futuro de la administración de la seguridad social. Las demostraciones y presentaciones de innovaciones en varios idiomas brindarán una oportunidad única para aprender, dialogar, participar e inspirarse. La Zona de innovación es una experiencia que no debe perderse.

- Vivir bien juntos no tiene edad..., Unión Nacional de Mutualidades Socialistas, Bélgica
- Aplicación de ciencias del comportamiento a la seguridad social y el cumplimiento de la normativa, The Behavioural Insights Team, Reino Unido / Birkin & Barre BVBA, Bélgica
- Los medios de comunicación en la prevención – Realizando publicidad de manera exitosa para mejorar la seguridad y salud en el trabajo, Comité Internacional de la AISS para la Electricidad, Gas y Agua
- Vision Zero – Innovación en la prevención, Fondo del Seguro Social Agrícola, Polonia
- Mejorar la exactitud de los pagos de las prestaciones sociales australianas, Servicios Australia
- Mi INSS y Helô, una historia de transformación digital, Instituto Nacional de Seguridad Social, Brasil
- Demostración del modelo centralizado de ActucanFORD, Oficina del Actuario Jefe, Oficina del Superintendente de Instituciones Financieras, Canadá
- Silicosis: enfermedad respiratoria de origen laboral, Mutual de Seguridad CChC, Chile

- E-CNPS declaración y pago en línea de las cotizaciones sociales, Institución de Previsión Social - Caja Nacional de Previsión Social, Côte d'Ivoire
- Nuevos servicios para ayudar a familias a través de Internet durante la COVID-19, Caja Nacional de Asignaciones Familiares, Francia
- No te caigas: la prevención de caídas en la realidad virtual, Instituto de Seguridad y Salud Laboral (IFA) del Seguro Social Alemán de Accidentes de Trabajo (DGUV), Alemania
- Asistencia en tierra en el aeropuerto de Hamburgo – ¡Más salud en la vida, mejor en el trabajo!, Seguro Social Alemán de Accidentes de Trabajo, Alemania
- La aplicación móvil JKN como solución de innovación digital, Organización Nacional de Seguridad Social para el Empleo, Indonesia
- Miembro de asistencia híbrido (HAL®): tecnología cibernética para apoyar la reincorporación al trabajo, Organización de la Seguridad Social, Malasia
- Láseres de terapia LightForce®: la luz sanadora, Organización de la Seguridad Social, Malasia
- Belanjawanku App - Presupuestos fáciles, Fondo de Previsión de los Asalariados, Malasia
- La plataforma de gestión electrónica de expedientes de pensiones “*E-Retraite*”, Caja de Jubilaciones de Marruecos
- *Chat'er*: el agente conversacional inteligente de CMR, Caja de Jubilaciones de Marruecos
- *E-Htiyati*: los servicios de proximidad a distancia, *CDG Prévoyance*, Marruecos
- Digitalización de la prueba de vida, Caja Interprofesional de Jubilaciones, Marruecos
- Afiliación de los trabajadores autónomos: medidas de inclusión electrónica, Caja Nacional de Seguridad Social, Marruecos
- *Mudad*: Sistema de gestión de nóminas para pymes, Organización General del Seguro Social, Arabia Saudita
- IMPORTASS: Diseño al servicio de la ciudadanía, Tesorería General de la Seguridad Social, Federación de Entidades Gestoras de la Administración de la Seguridad Social Española, España
- Planificador de retiros – Planificación digital y holística de las pensiones al alcance de la mano, MinPension i Sverige AB, Suecia
- openIMIS – El software de código abierto para la gestión de los procesos empresariales en los regímenes de protección social, Organización Internacional del Trabajo
- Solución de experiencia virtual de Accenture (AVeNueS), Accenture, Alemania

- La inteligencia artificial: ¿Cómo utilizarla en la seguridad social? Un ejemplo, Merative, Alemania
- Un enfoque basado en datos para apoyar a las familias con dificultades, SAP, Reino Unido
- Ejercite la gestión de las ciberamenazas: ataque de software malicioso, Experto independiente, Bélgica
- Safety@Work: una aplicación de prevención centrada en el cliente para Bangladesh, Seguro Social Alemán de Accidentes de Trabajo, Alemania
- Toma de decisiones para la aplicación de Blockchain, Universidad de las Naciones Unidas
- Mi espacio de salud, Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, Francia
- El futuro de la atención personalizada y rentable para discapacidades para caminar, Resilient Innovation, Francia

14:30–14:50 **Zona de innovación I**

14:55–15:15 **Zona de innovación I**

15:30–15:50 **Zona de innovación II**

15:55–16:15 **Zona de innovación II**

16:15 - 16:45 *Pausa para el café*

16:45 - 17:30 **Sesión plenaria**
Colaborando para promover la innovación en la seguridad social

La capacidad de innovación es un factor clave que permite a las instituciones desempeñar un papel de liderazgo en la mejora de la seguridad social. Para construir entornos institucionales propicios a la innovación e integrar las innovaciones en los procesos institucionales, se necesita visión estratégica, liderazgo y el compromiso de promover la creatividad y la colaboración entre las unidades y los equipos.

Mediante la presentación de experiencias exitosas, esta sesión destacará los elementos necesarios para que las instituciones de seguridad social cuenten con una importante capacidad de innovación. También se presentará la plataforma de innovación colaborativa de la AISS, una nueva actividad de la Asociación que tiene por objetivo promover la innovación en la seguridad social mediante enfoques colaborativos internacionales.

17:45 - 18:30 [Reunión de las instituciones miembros de la AISS de la CARICOM](#)

17:45 - 18:30 [Reunión de las instituciones miembros de la AISS del África Oriental](#)

19:30 - 22:00 [Cena de la Comisión Técnica de Empleo \(por invitación\)](#)

Jueves, 27 de octubre de 2022

HACIA UNA SEGURIDAD SOCIAL INCLUSIVA, RESILIENTE Y SOSTENIBLE

09:30 - 10:45

Sesión plenaria

Seguridad social para sociedades resilientes e inclusivas

Destacando el rol de la seguridad social en las estrategias más amplias de desarrollo social, inclusión y cohesión social, en la sesión se examinarán aspectos que permitan mejorar los sistemas de seguridad social para atender las necesidades de protección de la población a lo largo de toda su vida, y también se pondrán en contexto las sesiones técnicas del cuarto día del Foro Mundial.

10:45 - 11:15

Pausa para el café

11:15 - 12:30

Sesión paralela 1

Adaptar la seguridad social a las necesidades de una población que envejece

El envejecimiento de la población es una de las tendencias que más repercusiones ha tenido en los programas de reforma de la seguridad social. Los esfuerzos para adaptar los sistemas de seguridad social vienen motivados, en gran medida, por la intención de garantizar prestaciones adecuadas para todas las personas de edad avanzada, la creciente necesidad de servicios de atención de salud y cuidados de larga duración, la preocupación por la sostenibilidad financiera y el descenso de los niveles de empleo.

En esta sesión se examinará la evolución de las necesidades de prestaciones y servicios de seguridad social en las sociedades que envejecen, y se analizarán las estrategias de respuesta adecuadas. Además de debatir sobre los sistemas de pensiones, los servicios de atención de salud y los cuidados de larga duración, y las medidas en materia de empleo, se abordarán en particular los enfoques integrados e integrales para construir sistemas de seguridad social que satisfagan las necesidades de estas poblaciones.

11:15 - 12:30

Sesión paralela 2

Hacia una seguridad social financieramente sostenible, verde y resiliente

La sostenibilidad está en el centro de las estrategias de seguridad social. En un contexto de transformación del mercado de trabajo y de envejecimiento de la población, la preocupación por la financiación de la seguridad social, que se ha visto acentuada tras el aumento del gasto social durante la pandemia de COVID-19, ocupa un lugar central. Además, dado que la seguridad social está cada vez más influenciada por la transición ecológica y debe contribuir a la transición hacia sociedades sostenibles y resilientes, se está planteando una definición más amplia de la sostenibilidad.

En esta sesión se abordarán las estrategias para suplir las carencias de financiación e identificar una combinación financiera que resulte adecuada y se adapte a las capacidades económicas, y a las condiciones del mercado de trabajo en un contexto digital y post-pandémico.

Por primera vez en la historia del Foro Mundial de la AISS, se debatirá un concepto más amplio de sostenibilidad, que incluirá aspectos de la transición verde que afectan a la seguridad social, y se hará hincapié en la importancia de la relación entre estrategias financieras y objetivos de sostenibilidad más amplios.

12:30 - 14:30

Almuerzo

Por invitación de la Caja Interprofesional de Jubilaciones (Caisse interprofessionnelle marocaine de retraites)

Salle Royale, Palais des Congrès (sede del Foro)

12:45 - 13:30

Reunión de las instituciones miembros de la AISS del África Central

14:30 - 15:45

Sesión paralela 3

Soluciones para la cobertura de seguridad social del sector informal y de las nuevas formas de trabajo

Subsanar las deficiencias y extender la cobertura de seguridad social a todos los trabajadores es una de las grandes prioridades y una condición para crear sociedades inclusivas y resilientes. La pandemia de COVID-19 ha destacado las deficiencias en la cobertura que suelen afectar a los trabajadores del sector informal, incluidos los trabajadores por cuenta propia, y los trabajadores de la economía de plataformas u otras nuevas formas de trabajo. Este segmento poblacional, que se encuentra entre los trabajadores protegidos del sector formal y las personas con derecho a prestaciones para la reducción de la pobreza, a menudo no tienen acceso a protección social alguna.

En esta sesión se debatirán alternativas para avanzar en la extensión de la cobertura mediante estrategias y soluciones innovadoras orientadas a los grupos difíciles de cubrir. En esta sesión también se vincularán estas innovaciones con la formalización de la economía y con las estrategias de protección social, se resaltarán la importancia de los regímenes de seguridad social contributivos y los factores de éxito para la cobertura de dichos grupos.

14:30 - 15:45

Sesión paralela 4

Promover el empleo y proteger a los desempleados

El empleo es un factor clave para las sociedades resilientes e inclusivas; y los sistemas de seguridad social bien diseñados pueden promover la empleabilidad y la tasa de actividad de la mano de obra. Durante la crisis reciente, la combinación entre los programas de seguro de desempleo, las prestaciones de desempleo a tiempo parcial y las políticas activas de empleo, fueron una de las medidas de respuesta más eficaces. Hoy más que nunca, la coordinación entre la seguridad social y las políticas de empleo ha demostrado ser crucial para mantener la actividad, el empleo y la resiliencia.

En esta sesión se examinarán experiencias recientes y se abordarán enfoques para optimizar la promoción del empleo desde la seguridad social. Teniendo en cuenta que muchos países se han comprometido a crear y ampliar los regímenes de seguro de desempleo y a subsanar las deficiencias de protección que surgieron durante la crisis, se hará hincapié en los factores que facilitan

la puesta en marcha eficaz de los seguros de desempleo, y en la relación entre la sustitución de los ingresos y las medidas de apoyo al empleo.

15:45 - 16:15

Pausa para el café

16:15 - 17:30

Sesión paralela 5

Reducir las desigualdades, apoyar a las familias y empoderar a las poblaciones vulnerables

El nivel de inclusividad en las sociedades está directamente relacionado con sus esfuerzos para reducir las desigualdades, apoyar a las familias y empoderar a las poblaciones vulnerables. La seguridad social es una herramienta clave para conseguir tales objetivos. Sin embargo, en vista de la persistencia de las desigualdades de género y otras desigualdades, los cambios en las estructuras familiares, y el aumento de la vulnerabilidad como resultado de la crisis y del contexto económico actual, los sistemas de seguridad social deben adaptarse para reforzar su aporte a una sociedad inclusiva.

En esta sesión se abordarán las estrategias de la seguridad social al respecto, y se examinarán las respuestas que pueden aportarse ante la evolución de las sociedades. La sesión se centrará en la reducción de las desigualdades de género, la contribución de los sistemas de seguridad social a la igualdad de oportunidades de los niños, y al apoyo a las familias durante el curso de la vida.

16:15 - 17:30

Sesión paralela 6

Hacia una cobertura sanitaria sostenible y adecuada para todos

La cobertura sanitaria es una de las mayores prioridades para las personas, un elemento central de la resiliencia y la rama de la seguridad social que más ha avanzado en materia de extensión de la cobertura en los últimos años. No obstante, la cobertura sanitaria se enfrenta a importantes desafíos en un contexto de envejecimiento de las sociedades, evolución de las tecnologías médicas, cambios en la estructura de la morbilidad, creciente necesidad de servicios de salud y cuidados de larga duración, así como de incertidumbres financieras.

En esta sesión se analizarán estos desafíos y se debatirán estrategias prometedoras para continuar extendiendo la cobertura, suministrando prestaciones de alta calidad, sostenibles y adecuadas en términos financieros, y aprovechando las oportunidades que plantea la innovación en el sector de la salud. Se expondrán buenas prácticas recientes y se examinarán los efectos a largo plazo de la pandemia de COVID-19 en esta área.

17:45 - 18:30

Reunión de las instituciones miembros de la AISS de África

20:00 - 22:30 ***Cena de gala***
Por invitación de la Caja de Depósito y Gestión
(Caisse de Dépôt et de Gestion - CDG)
Beldi Country Club (Approx. 10 km del Palais des Congrès)
Km 6, Route de Barrage, «Cherifia», Marrakech

Viernes, 28 de octubre de 2022

SATISFACER LAS NECESIDADES GLOBALES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL PARA UNA SOCIEDAD JUSTA

09:30 - 12:00* **Sesión plenaria**
Cumbre Mundial de la Seguridad Social

La Cumbre Mundial de la Seguridad Social, uno de los aspectos más destacados del Foro, se centrará en las estrategias e iniciativas políticas para satisfacer las necesidades de la población en relación con la protección de la seguridad social.

En un contexto de múltiples cambios e incertidumbre económica, en la Cumbre se abordarán las medidas y políticas de seguridad social que contribuyen a una sociedad justa, inclusiva y resiliente. La Cumbre también hará hincapié en la importancia de la capacidad institucional para aplicar estas políticas y alcanzar sus objetivos.

**Pausa para el café incluida*

12:00–12:30 **Ceremonia: Premio de la AISS a los logros excepcionales en la seguridad social**

El ganador del Premio de la AISS a los logros excepcionales en la seguridad social será galardonado en una ceremonia especial. El Premio de la AISS se creó para ofrecer un reconocimiento internacional al compromiso y a los logros excepcionales en el ámbito de la seguridad social.

12:30 - 13:00 **Sesión de clausura**

En la sesión de clausura, la dirección de la AISS resumirá los principales resultados y logros de este evento mundial y transmitirá el agradecimiento de la Asociación a la organización anfitriona del Foro.

13:00 - 14:30 ***Almuerzo para los delegados que participen en el Consejo de la AISS*****
Por invitación del Secretario General de la AISS

14:30 - 17:00 **39ª Sesión del Consejo de la AISS****

El Consejo de la AISS constituye el órgano electoral de la Asociación y está compuesto por los delegados titulares y suplentes designados. El Consejo de la AISS tomará decisiones sobre el Programa y Presupuesto de la Asociación para el trienio 2023-2025, sobre la renovación del mandato del Secretario

General y elegirá al Presidente, al Tesorero y a los miembros de la Comisión de Control y de la Mesa Directiva de la AISS para el mismo periodo.

Pausa para el café por la tarde

17:00–17:30

*** Nótese que la participación está reservada a los miembros del Consejo.*

126ª Reunión de la Mesa Directiva de la AISS*

La Mesa Directiva de la AISS es el órgano rector de la Asociación. Está compuesta por el Presidente, el Tesorero, el Secretario General y los miembros electos en representación de las diferentes regiones geográficas del mundo.

*** Nótese que la participación está reservada a los miembros de la Mesa Directiva.*